



# WIR für SIEMENS



## **Pioniergeist live – bei Siemens Energy: Zukunft zum Anfassen, Energieerzeugung in Zeiten von Energieeffizienz, Wasserstofftechnologie und CO<sup>2</sup>-Reduzierung**

Am 9. Mai 2023 hatten wir (Olaf Bolduan, Prof. Dr. Rainer Sieg, Thomas Ahme) vom Vorstand des Mitarbeiteraktionsvereins „WIR für SIEMENS“ die Gelegenheit, im Berliner Gasturbinenwerk der Siemens Energy AG einen Blick in die Gegenwart und Zukunft der Energieversorgung unter dem besonderen Blickwinkel „Energiewende“ zu werfen und mit Fachleuten und Führungskräften zu sprechen.



Der Standort: Über 100 Jahre alt, Tradition und Kompetenz spürt man in jedem Winkel. Beeindruckend für uns: die Beschäftigten auf allen Ebenen und Funktionen des Standorts und die Technologien sind heute klar auf dem Weg in und für eine erfolgreiche Energiewende.



Viel Innovationsfähigkeit und insgesamt die Zielsetzung „Nachhaltigkeit“ prägen das aktualisierte Portfolio und die Kompetenzen: Axel von Levetzow, lernte und arbeitete im sogenannten „Läuferbau“ (dem Herz einer Gasturbine), leitete diesen dann und zeigte uns die brandneue entstehende PEM (Membran-Einheit zur Herstellung von Wasserstoff) Fertigung, für die er jetzt verantwortlich ist.



# WIR für SIEMENS

Eine echte Premiere:

Hier entsteht gerade in mehreren Ausbausritten die erste skalierte industrielle Produktion dieser Module weltweit (!), ein Zukunftsmodell erster Güte: Wasserstoff – der Stoff, auf den für die Energiewende gesetzt wird (der „Nationale Wasserstoffrat“ geht von einem Bedarf von 110 TW nur in Deutschland bis 2030 aus. [Quelle](#)).

Neben der neuen „PEM-Fertigung“ konnten wir auch die ersten weiter entwickelten Gasturbinen tatsächlich sehen, die „Wasserstoff-Ready“ sind. Ein wichtiger Beitrag für eine CO<sup>2</sup>-reduzierte Zukunft in der Energieerzeugung und ebenfalls ein bedeutender Innovationsschritt.

Hier sieht man: Pioniergeist live in den ehrwürdigen Hallen – man kann die Ergebnisse anfassen. Die Strategie hin zum Wasserstoff, die uns vor einiger Zeit Hr. Dr. Bruch in einem Gespräch darstellte, ist in die Realisierung gegangen. Geschwindigkeit und Zukunftsfähigkeit haben uns überzeugt.

Dazu gehören gute Arbeit, qualifizierte und motivierte Beschäftigte auf allen Ebenen und die Bereitschaft, in Aus- und Weiterbildung weiter zu investieren. Dazu passt die letzte Meldung, dass der Personalabbau aus dem AIP-Programm in Deutschland beendet ist und Auszubildenden grundsätzlich eine unbefristete Übernahme angeboten wird. Gute Arbeit und langfristige Perspektive für alle Beschäftigten auf allen Ebenen sind notwendig, fördern das Engagement und beleben den Pioniergeist.

*Ein besonderer Dank an den BR-Vorsitzenden des Standortes und Mitglied des Aufsichtsrates @Günter Augustat, der uns bis in das letzte Detail informierte und einen sehr spannenden Blick in die Energie-Zukunft ermöglicht hat.*

*Am 09.05. war nicht nur WIR für SIEMENS, sondern auch @Robert Habeck war zu Gast im Berliner Gasturbinenwerk.*

*Mehr Informationen über uns: [www.wir-fuer-siemens.de](http://www.wir-fuer-siemens.de)*